

Restart - zurück in die Pflege

Qualifizierungsprogramm für Zugewanderte zur Vorbereitung auf eine Tätigkeit im Pflegebereich

mit Fokus auf Spracherwerb, Fachqualifikation, gesellschaftliche Teilhabe und
Anbindung an potentielle Arbeitgeber*innen



Luisa Fischer

luisa-fischer@caritas-witten.de



Restart-Programm

Teilnehmende

13 Personen aus verschiedenen Ländern, mit und ohne Erfahrung im Pflege-/Gesundheitsbereich

Deutschsprachniveau zu Programmbeginn min. A2

darunter viele Interessent*innen für eine Ausbildung

Dauer & Finanzierung

1 Jahr: Januar bis Dezember

Finanzielle Unterstützung durch Innovationsfonds des DiCV Paderborn (ca. 50.000 € für Pilotprojekt 2023/2024) & Flüchtlingsfonds Erz. Paderborn (ca. 20.000 € für soziale Aktivitäten und allgemeinsprachliche Kursanteile, 2. Durchlauf 2025)

Programmorganisation & Kooperation

Montag bis Freitag: 9:00 Uhr bis 13:30 Uhr

in Kooperation mit dem Pastoralen Raum Witten (Nutzung eines Pfarrheims + gemeinsame Gemeinschaftsaktivitäten + Unterstützung bei Veranstaltungen durch Restart-Teilnehmende)



Programmbestandteile in 2025

Sprachkurse

- 600 UE allgemeiner Deutschkurs
- 300 UE pflegefachsprachlicher Unterricht
- Offizielle Sprachkursprüfung B1 oder B2 (extern)

Praktische Elemente

- Praxisübungen durch Praxisanleiter*innen oder Nachhilfe mit Ehrenamtlichen (freitags)
- Hospitationen (2x Blockpraktikum)
- Erste-Hilfe-Lehrgang

Integration

- Soziale Aktivitäten und gemeinsame Exkursionen
- Demokratieförderung & Wertevermittlung
- Interkultureller Austausch
- Ehrenamt in der Gemeinde

Teilnehmendenbetreuung

- Bewerbungsverfahren: Onlinebewerbung und persönliche Bewerbungsgespräche
- regelmäßige Kommunikation mit Integrationscoaches des Jobcenters
- fortlaufende Unterstützung bei der Anerkennung von Schulzeugnissen und Berufsabschlüssen
- regelmäßige Perspektivgespräche mit Teilnehmenden nach Rücksprache mit Dozierenden
- Organisation des Gemeinschaftsaktivitätenprogramms + Koordination von Ehrenamtseinsätzen bei Veranstaltungen

Ziele des Programms



- Dem Fachkräftemangel entgegenwirken und den (Wieder-)Einstieg in den Pflegeberuf ermöglichen
- Soziale Integration fördern durch gemeinschaftliche Aktivitäten und Austausch mit Ehrenamtlichen und Mitgliedern der Gemeinde
- Menschen verschiedener Kulturen zusammenbringen und interkulturell sensible Pflege fördern
- Politisches Interesse stärken sowie demokratische und christliche Werte vermitteln
- Gesellschaftliche Teilhabe stärken



Erfolge und positive Erfahrungen



Hohe Erfolgsquote (1. Durchgang)

- 4x Ausbildung zur Pflegefachkraft (3 beim CV Witten, 1 Person frühzeitig)
- 1x Ausbildung zur Pflegeassistentin (beim CV Witten)
- 3x Grundpflege (1 beim CV Witten)
- 2x Anerkennungsjahr
- 1x Hauswirtschaft (beim CV Witten)
- 1x Restart-Wiederholung + Hauswirtschaft (beim CV Witten)



Engagement

- Hoher Grad an Motivation
- kontinuierliche Teilnahme an Veranstaltungen und Unterricht
- marginale Abbruchquote - direkte Nachbesetzung möglich aufgrund laufender Nachfrage auch nach Projektstart



Gemeinschaft

- Teambildende Maßnahmen haben Gruppenbewusstsein gestärkt
- ehrenamtliche Betätigung der Teilnehmenden
- verstärkte Teilnahme an anderen Caritasaktivitäten außerhalb des Programms



Fast alle Teilnehmenden wollten/möchten im Anschluss ans Restart-Programm weiter für den Caritasverband Witten tätig werden - hoher Identifikationsgrad mit uns als Arbeitgeber.



Lessons Learned

Sprachliche Herausforderungen

- Mehr Deutschstunden nötig für B2-Niveau
- Fachsprachevermittlung benötigt viele Wiederholungen
- Gruppe profitiert von unterschiedlichen Herkunftssprachen
- Hoher Grad der Binnendifferenzierung erforderlich
- Stärkere Verbindlichkeit für die Teilnahme herstellen

Organisatorische Erkenntnisse

- Anerkennungsverfahren sehr langwierig, von Beginn an forcieren
- Anteil von Hospitationen und Praxisübungen erhöhen
- Frühzeitige Absprache mit Integrationscoaches des Jobcenters
- Individuelle Betreuung der Teilnehmenden sehr wichtig
- Abschlussorientierung (anerkanntes Zertifikat) für Förderung nötig

Entwicklungsideen

1

Schulungszeitraum

- 44 Unterrichtswochen
- max. 6,5 UE/Tag
- Mo - Fr: 08:30 - 13:30 Uhr



2

Zielgruppe mit Fokus Ausbildung

- Zugewanderte mit Deutschkenntnissen A2/B1 oder besser (mdl./schriftl.)
- Arbeitserlaubnis
- Wünschenswert: Schulabschluss (m. Zeugnis)





Entwicklungsideen

Block 1

- 300 UE – Deutschkurs mit qualifizierter Lehrkraft bis B1-Niveau
- 100 UE - Fachsprachevermittlung durch qualifizierte Lehrkraft
- B1-Prüfung (extern)
- Praxisübungen
- 1 Woche VZ-Praktikum
- Gemeinschaftsaktivitäten & Exkursionen

Block 2

- 400 UE – Deutschkurs mit qualifizierter Lehrkraft bis B2-Niveau
- 200 UE - Fachsprachevermittlung durch qualifizierte Lehrkraft
- B2-Prüfung (extern)
- Praxisübungen
- 1 Woche VZ-Praktikum
- Gemeinschaftsaktivitäten & Exkursionen

Block 3: Zertifikatslehrgang Betreuungsassistent*in

- 200 UE + 2 Wochen Praktikum nach §§ 43b, 53b SGB XI
- Modul 1: Basiskurs (120 UE, min. 100 UE)
- Modul 2: Praktikum (2 Wochen VZ-Praktikum)
- Modul 3: Aufbaukurs (80 UE, min. 60 UE)
- Gemeinschaftsaktivitäten & Exkursionen

Ferien: 1 Wo Ostern | 3 Wo Sommer | 1 Wo Herbst | 1 Wo Weihnachten + Brückentage